

NETZSCH PUMPEN & SYSTEME GMBH (GROUP)

Waldkraiburg - Deutschland | Herstellung von allgemeiner Maschinerie
 Unternehmensgröße: L | Beurteilungsumfang: Konzern

Gesamtbewertung

↗ **67**/100

Prozentsatz

86.



Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 7 Nov 2024 (Überarbeitet: 13 Dec 2024) Gültig bis: 7 Nov 2025

Gesamtbewertung

Prozentsatz

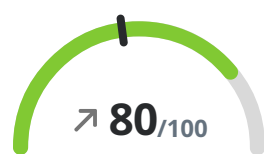
86.

↗ **67**/100



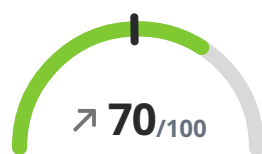
Umwelt

Mittel auswirkung auf die bewertung



Arbeits- und Menschenrechte

Hoch auswirkung auf die bewertung



Ethik

Mittel auswirkung auf die bewertung



Nachhaltige Beschaffung

Mittel auswirkung auf die bewertung



Umwelt

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ **80**/100

Umwelt | Richtlinien

Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → **75**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Produktverwendung

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltpolitik zur Luftverschmutzung

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Umweltrichtlinie für Wasser

Umweltrichtlinie für das Produktlebensende

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umwelt | Unterstützungen

Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → **0**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Umweltfragen

Umwelt | Maßnahmen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ **100**/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Andere Aktionen um die Wassereffizienz oder die Abwassereinleitung zu steuern
Qualitätsbewertung des Abwassers
Technologien oder Verfahren zum Recycling oder Wiederverwenden von Wasser
Einsatz von Abwärmerückgewinnungssystem(en) oder Kraft-Wärme-Kopplungs-Einheit(en)
Regelmäßige Analyse der Menge der größten Luftschadstoffe oder Überwachung der Qualität der Umgebungsluft (Prüfung der Menge an PM, NOx, SO2, VOC oder an Schwermetallen)
Arbeitsprozesse oder Technologien wurden umgesetzt, um den Lärmpegel zu verringern
Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material
Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen
Bereitstellung von Informationen zur ordnungsgemäßen Entsorgung von Produkten zur Förderung des zirkulären Materialflusses
Programme zur Kennzeichnung, Sortierung und Rückgewinnung von elektrischen und elektronischen Komponenten von Produkten
Designigenschaften für einfache Demontage, Wiederaufbereitung oder Recycling von Produkten
Studien zu den Umweltauswirkungen von Produkten
Design zur Reduzierung des für die Produktnutzung erforderlichen Ressourceneinsatzes
Bereitstellung von Serviceteilen, Diagnosetools oder Wartungsprogrammen zur Unterstützung der Produktreparatur
Designmerkmale oder Änderungen an der Maschine zur Verringerung von Reibung und Wärmeverlust während des Betriebs
Konstruktionsmerkmale oder Änderungen an der Maschine, die das Austreten von Einsatzmaterial während des Betriebs verhindern oder verringern
Aktionen zur Vermeidung von Emissionen durch Luftschadstoffe und andere Umweltbelastungen (z. B. Lärm, Geruch, Erschütterung, Straßenverkehr und Licht)
Arbeitsprozesse oder Technologien umgesetzt, um die Emission von VOC, SO2, NOx oder Schwermetallen zu vermeiden
Arbeitsprozesse oder Technologien umgesetzt, um die Emission von Staub und Feinstaub zu vermeiden
Kampagne zur regelmäßigen Messung des Lärmpegels (die Lärmbelastung an den Standortgrenzen wird gemessen)
Abbildung von Abfallströmen
Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen
Verbesserung der Energieeffizienz durch Technologie- oder Anlagenmodernisierung
Bereitstellung von Informationen zur effizienten Verwendung, Lagerung und Wartung zur Verlängerung der Produktlebensdauer
Andere Aktionen, um die Umweltauswirkungen, die durch die Nutzung der Produkte und Verpackungen entstehen, zu reduzieren
Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern
Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen
Verwendung alternativer, weniger schädlicher Gefahrstoffe
Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Energie- und/oder CO2-Audit

Umwelt | Zertifizierungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 100/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

Die Zertifizierung des Umweltmanagementsystems deckt mehr als 75 % des bewerteten Umfangs ab

ISO 14001 zertifiziert

Umwelt | Abdeckung

● 100/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

Stärken

Belegende Dokumente zeigen eine außergewöhnlich hohe Abdeckung von Umweltaktionen oder -zertifizierungen in den Aktivitäten des Unternehmens

Umwelt | Berichterstattung Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen

Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Erklärt keine Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität Keine formale Ausrichtung an einem Standard für die Nachhaltigkeitsberichterstattung (z. B. gemäß GRI, SASB)

Niedrige Priorität Erklärt externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege

Niedrige Priorität Der Wert der gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten nicht bestätigt

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers

Niedrige Priorität Erklärt die Berichterstattung über den prozentualen Anteil der gesammelten EEAG an den insgesamt in Verkehr gebrachten EEG, aber es sind keine belegenden Dokumente verfügbar

Niedrige Priorität Erklärt, die gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine belegenden Dokumente verfügbar

Umwelt | 360° Watch **Niedrig** Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

27 Sep 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 27. Sept. 2024 bis zum 27. Sept. 2029

Arbeits- und Menschenrechte **Hoch** Auswirkung auf die Bewertung ● ↗ 70/100

Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien **Niedrig** Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

- Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen
- Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
- Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen
- Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Verbesserungsbereiche

- Niedrige Priorität Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte
- Niedrige Priorität Erklärt, dass keine Verpflichtung oder Prüfung bezüglich der Zahlung von existenzsichernden Löhnen durchgeführt wurde

Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

- Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen

Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

- Andere Aktionen, um strukturierten sozialen Dialog zu fördern
- Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden
- Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten
- Tarifvertrag über Arbeitszeit, Überstunden oder Urlaub
- Bezugs- oder andere Unterstützungsgruppen für Minderheiten/benachteiligte Gruppen
- Tarifvertrag über Karrieremanagement und Training
- Aktionen, um Diskriminierung während der Recruitmentphase zu vermeiden
- Lokale Mitarbeitervertreter
- Auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden zugeschnittenes Kompetenzentwicklungsprogramm
- Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
- Altersnachweis von potenziellen Beschäftigten vor der Einstellung
- Beschwerdemechanismus bei Problemen mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel
- Aktionen zur Eindämmung der Gefahrstoffexposition
- Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
- Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden
- Aktionen zur Förderung der internen Mobilität

Das Unternehmen erklärt, dass sein Hauptbetrieb (seine Hauptbetriebe) in einer Region angesiedelt sind, in der das Recht auf Vereinigungsfreiheit nicht durch lokale Gesetze/Vorschriften eingeschränkt ist (nicht verifiziert)

Vorhandene Aktionen, um die Gesundheit und Sicherheit von externen Mitarbeiter*innen und anderen Auftragnehmer*innen auf dem Betriebsgelände sicherzustellen

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Vorhandene Weiterbildungs-, Mentoren- und/oder Förderprogramme für Frauen

Aktionen, um die Inklusion von Beschäftigten mit Behinderungen zu fördern

Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung

Beteiligungsplan für Mitarbeiter (nicht beschränkt auf Führungskräfteebene)

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Aktionen, um Belästigungen am Arbeitsplatz zu verhindern

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen

Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz

Aktionen zur Vermeidung von Lärmbelastung

Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit

Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter*innen

Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter*innen, um Probleme im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu melden

Präventionsmaßnahmen gegen Verletzungen durch wiederholte Belastung (Repetitive Strain Injury, RSI)

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Erklärt Maßnahmen zum existenzsichernden Lohn, aber es sind keine belegenden Dokumente verfügbar

Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen

Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

ISO 45001 zertifiziert

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität Unklarer Prozentsatz der Standorte, die nach einem Arbeits- oder Menschenrechtsstandard zertifiziert sind

Arbeits- und Menschenrechte | Abdeckung

● 100/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

Stärken

Belegende Dokumente zeigen in den Aktivitäten des Unternehmens eine außergewöhnlich hohe Abdeckung von Aktionen oder Zertifizierungen im Bereich Arbeits- und Menschenrechte

Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung

Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

- Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten
- Bericht über das durchschnittliche unbereinigte geschlechtsspezifische Lohngefälle
- Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen
- Berichterstattung über die Anzahl der durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter
- Berichterstattung über den prozentualen Anteil der Beschäftigten auf oberster Managementebene, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören
- Berichterstattung des prozentualen Anteils der Beschäftigten im gesamten Unternehmen, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören
- Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen
- Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle
- Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene

Verbesserungsbereiche

- Mittlere Priorität** Keine formale Ausrichtung an einem Standard für die Nachhaltigkeitsberichterstattung (z. B. gemäß GRI, SASB)
- Niedrige Priorität** Erklärt externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege
- Niedrige Priorität** Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten
- Niedrige Priorität** Erklärt Berichterstattung zum existenzsichernden Lohn, aber es sind keine belegenden Dokumente verfügbar

Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch

Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (3)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

Netzsch company: Fire broke out in the laboratory area [DE]

www.oberpfalzecho.de | 11 Mar 2022

No injuries, but high property damage: This is the result of a fire that broke out on Thursday in the Netzsch Feinmahltechnik laboratory in Selb for reasons that are still unclear. After more than three hours, several hundred emergency services were able to extinguish the fire. The cause of the fire is still unclear at this point in time.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. März 2022 bis zum 1. Apr. 2027



Netzsch Technologies India Pvt Ltd certified as great place to work

www.greatplacetowork.in | 01 Nov 2022

The company Netzsch Technologies India Pvt Ltd has been certified as great place to work for the period November 2022 to November 2023.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Nov. 2022 bis zum 1. Dez. 2027



No records found for this company on Compliance Database

27 Sep 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 27. Sept. 2024 bis zum 27. Sept. 2029

Ethik Mittel Auswirkung auf die Bewertung ● ↘ 50/100

Ethik | Richtlinien Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik
Richtlinien zum Thema Korruption
Richtlinie für Betrug
Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen
Richtlinie zum Thema wettbewerbswidrige Praktiken
Politik zum Datenschutz
Geldwäscherichtlinie
Richtlinie für Interessenskonflikte
Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Ethik | Unterstützungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

Ethik | Maßnahmen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um wettbewerbswidrige Praktiken zu verhindern

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Korruptionsbekämpfung: Due-Diligence-Prüfung von Dritten eingeführt

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Bewusstseinschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um über wettbewerbswidrige Praktiken zu berichten

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung

Hohe Priorität Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

Hohe Priorität Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich der Risikobewertungen für wettbewerbswidrige Praktiken

Niedrige Priorität Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Ethik | Zertifizierungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 25/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Ethik | Abdeckung

● 75/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

Stärken

Belegende Dokumente zeigen eine hohe Abdeckung von Ethikaktionen oder -zertifizierungen in den Aktivitäten des Unternehmens

Ethik | Berichterstattung

Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Standard Berichterstattung zum Thema Ethik

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität Keine formale Ausrichtung an einem Standard für die Nachhaltigkeitsberichterstattung (z. B. gemäß GRI, SASB)

Niedrige Priorität Erklärt externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege

Ethik | 360° Watch

Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● ↘ 50/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität 360° Watch hat mindestens eine signifikante negative Meldung zu Korruption festgestellt.

Mittlere Priorität 360° Watch hat mindestens eine signifikante Kontroverse, Strafe oder Sanktion im Bereich Ethik in den letzten fünf Jahren festgestellt (siehe Nachricht mit rotem Pfeil nach unten im entsprechenden Abschnitt von 360° Watch).

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (3)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

In 2021, NETZSCH Lanzhou Pumps Co. Ltd. was cited in the Insblue Social Responsibility records [CN]

www.insblue.com.cn | 01 Dec 2021

On 26/11/2021, NETZSCH Lanzhou Pumps Co. Ltd. was fined RMB 1,097.69 by the Lanzhou Customs due to unauthorized use or sale of imported goods that have not been inspected

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Negativ ↘

Schweregrad

Gering ● ● ●

gültig vom 1. Nov. 2021 bis zum 1. Dez. 2031



In 2022, NETZSCH Lanzhou Pumps Co. Ltd. was cited in the Insblue Social Responsibility records [CN]

www.insblue.com.cn | 01 Dec 2022

On 2/3/2022, NETZSCH Lanzhou Pumps Co. Ltd. was fined RMB 12,400 by the inspection Bureau of Lanzhou Taxation Bureau, State Administration of Taxation due to illegal invoice

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Negativ ↘

Schweregrad

Gering ●●●

gültig vom 1. März 2022 bis zum 1. Apr. 2032



No records found for this company on Compliance Database

27 Sep 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 27. Sept. 2024 bis zum 27. Sept. 2029

Nachhaltige Beschaffung Mittel Auswirkung auf die Bewertung ● ↗ **60**/100

Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● → **50**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● → **0**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● → **100**/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Integration CSR Richtlinien in die Leistungsbeurteilung der Einkaufsabteilung

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekte

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Korrekturmaßnahmen für Lieferanten verfügbar, um den Aufbau von Kapazitäten zu fördern

Formale Lieferantenbewertung im Hinblick auf REACH-Compliance

Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 100/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

Spezifische Zertifizierung zum Thema nachhaltige Beschaffung

Nachhaltige Beschaffung | Abdeckung

● 75/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

Stärken

Belegende Dokumente zeigen eine hohe Abdeckung von Aktionen zur nachhaltigen Beschaffung in den Aktivitäten des Unternehmens oder der Lieferantenbasis

Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität Ungenügende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Mittlere Priorität Keine formale Ausrichtung an einem Standard für die Nachhaltigkeitsberichterstattung (z. B. gemäß GRI, SASB)

Niedrige Priorität Erklärt externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege

Niedrige Priorität Erklärt, die gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine belegenden Dokumente verfügbar

Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

27 Sep 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 27. Sept. 2024 bis zum 27. Sept. 2029

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.