

NETZSCH

Proven Excellence.



Code of Conduct

Código de Conduta do Grupo NETZSCH

Introdução

Prezados colegas,

Este código de conduta tem o objetivo de ajudar você a entender e adotar práticas éticas nos negócios de acordo com os padrões NETZSCH. O Código de Conduta se aplica a todos os colaboradores e representantes do nosso grupo. Estar adequado a esses princípios é vital para manter nossa reputação de Proven Excellence e de parceiro de negócios altamente respeitado desde 1873. A integridade das pessoas está no centro desses princípios, assim como em nossos valores “Confiança & Responsabilidade”, “Profissionalismo & Inovação”, “Igualdade & Lealdade.”

Esperamos que todos que, de alguma maneira, sejam associados a nós, sempre escolham o certo em vez do errado e tomem decisões para o bem geral do Grupo, sem exceção. Todo colaborador que observar ou tomar conhecimento de qualquer violação desses princípios tem a obrigação de relatar esses fatos às suas lideranças.



Um Código de Conduta nunca vai conseguir antecipar todas as decisões éticas que podem surgir nos negócios. Portanto, se você tiver alguma dúvida sobre algum assunto que tenha implicações éticas, você deve procurar orientação dos membros da gerência, do Comitê de Conformidade ou do Gerente de Conformidade do Grupo. A violação do Código de Conduta é um assunto sério e pode sujeitar você ou a empresa a responsabilidade civil ou mesmo processo criminal. É importante que você leia este Código de Conduta com atenção e faça perguntas sobre qualquer coisa que não entenda. Cada um de nós deve entender e aceitar nossas responsabilidades legais e morais para manter e reforçar a reputação de integridade do nosso Grupo. Todos as lideranças devem sempre apoiar, monitorar e incentivar os colaboradores a cumprir o que está estabelecido em nosso Código de Conduta.

O Código de Conduta pode ser visualizado no site do Grupo NETZSCH. Todo parceiro de negócio deve garantir que está adequado e cumpre o que está estabelecido em nosso Código de Conduta como condição para a manutenção de seu relacionamento com a NETZSCH.

Parceiros externos também são convidados a entrar em contato com o Gerente de Conformidade do Grupo se tiverem qualquer crítica a fazer.

Obrigado por incorporar nosso Código de Conduta em tudo o que nós fazemos, para que assim a NETZSCH continue sendo a primeira escolha para nossos clientes e parceiros de negócios.

Time de Gerenciamento Global (GGT)
Selb, abril 2020



Moritz Netzsch



Paul Netzsch



Jens Niessner



Dr. Thomas Denner



Dimitrios Makrakis



Felix Kleinert

Nossa Declaração

O objetivo da NETZSCH é desenvolver as aplicações mais inovadoras e sustentáveis para os negócios de nossos clientes. É nossa tradição desde 1873 fornecer os mais altos padrões de qualidade combinados com a tecnologia de ponta nos segmentos “Analisar & Testar”, “Moagem & Dispersão” e “Bombas & Sistemas”. Nossa meta como parceiro de negócios extremamente confiável e líder de mercado é desenvolver e manter a confiança, a lealdade e a satisfação de nossos clientes por meio de um firme conceito de Proven Excellence.

Nossos Valores

Nós valorizamos a confiança, a responsabilidade, a igualdade, a lealdade, o profissionalismo e a inovação entre nossos colegas e com nossos parceiros de negócios.

Para nós, é uma questão fundamental estar de acordo e cumprir essas regras estabelecidas, especialmente em relação à nossa conduta profissional, segurança do produto, confiança e garantia do produto.



Meio Ambiente

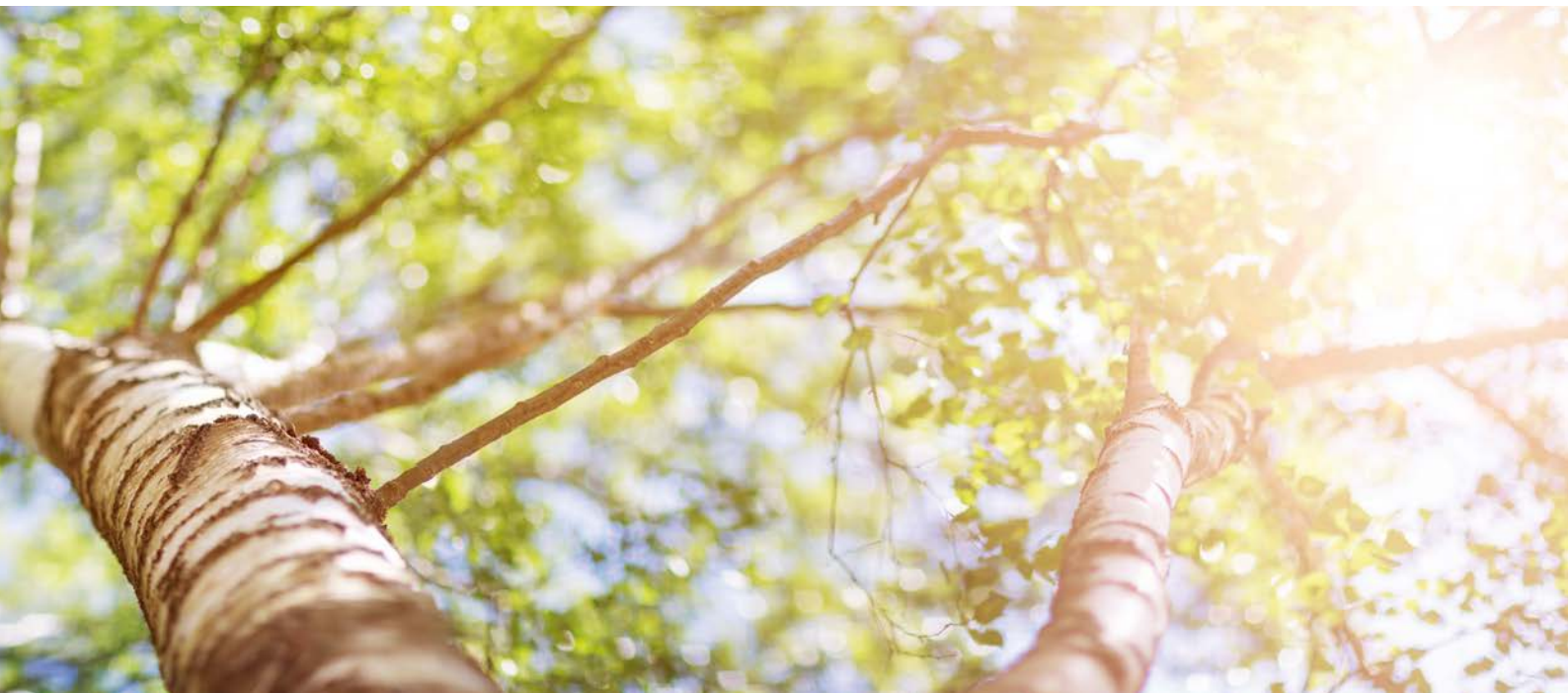
Todo colaborador é obrigado a observar as leis ambientais em vigor e contribuir para a preservação do meio ambiente por meio de ações e comportamentos responsáveis e sustentáveis. Quando desenvolvemos novos produtos e serviços e operamos equipamentos de produção, temos que ter certeza que todo impacto ambiental e climático seja reduzido ao mínimo e que nossos produtos contribuam positivamente para o uso eficiente dos recursos e a proteção ambiental e climática de nossos clientes.

Design Ecológico

Os produtos desenvolvidos pela NETZSCH são projetados para que sejam usados por muitos anos. Os equipamentos podem ser reparados e as peças de reposição ficam disponíveis durante décadas. Nossos processos de produção são projetados para minimizar o consumo de recursos.

Direitos Humanos e Direitos Trabalhistas

Procuramos apoiar todas as disposições do “Pacto Global” das Nações Unidas. Cumprimos os padrões sociais estabelecidos na legislação ou nos Direitos Humanos, como a proibição de redução salarial como medida disciplinar, o cumprimento das horas legais de trabalho e a concessão de pelo menos um dia de folga por semana.



Diversidade

Nosso objetivo é atrair e reter indivíduos de diferentes origens, culturas, perspectivas e experiências, criando e apoiando uma cultura colaborativa no local de trabalho. Estamos convencidos de que, através da diversidade, conseguimos aproveitar os melhores talentos em todas as áreas e também melhoramos nosso relacionamento com nossos clientes e nossa própria força de trabalho.

Nenhum colaborador deve ser perseguido, intimidado, discriminado ou colocado em uma posição menos vantajosa com base em raça, nacionalidade, descendência, gênero, religião ou filosofia de vida, atitude política, idade, orientação sexual ou por ter alguma condição de necessidade especial. Qualquer colaborador que se envolver em situações de discriminação em relação a outros colegas estará sujeito a medidas disciplinares, com possibilidade até mesmo de demissão.

Ambiente de Trabalho

Segurança e saúde no local de trabalho são a base para os negócios bem sucedidos da NETZSCH. A empresa oferece um ambiente de trabalho seguro e saudável, para evitar acidentes e doenças relacionadas ao trabalho.

Gerenciamento Sustentável da Cadeia de Suprimentos

Os Departamentos de Compras de nossas principais unidades fabris, juntamente com seus especialistas na área de responsabilidade corporativa, coordenam medidas relacionadas à defesa dos Direitos Humanos. Além disso, os respectivos departamentos de Recursos Humanos em todo o mundo devem cumprir e fornecer suporte nesse sentido.

Comércio exterior

Devem ser observadas as regulamentações e restrições em vigor no comércio interno e internacional, incluindo as regulamentações de exportação e importação dos países em questão. Isto se aplica, em particular, aos países que estão sujeitos a um embargo comercial. Para entregas ou ordens internacionais a NETZSCH deve – em caso de suspeita razoável [rotina] – verificar se o parceiro estrangeiro está proibido de negociar devido à regulamentação pertinente do comércio exterior.



Lei da Concorrência

Todo colaborador deve cumprir os princípios de concorrência justa e aberta. São estritamente proibidas licitações falsificadas ou concorrência fraudulenta. Também é proibido qualquer tipo de acordo com concorrentes sobre preços, termos e condições de negócios, alocação de mercado e outras questões economicamente delicadas.

Reuniões aparentemente inocentes com concorrentes em um ambiente casual ou privado devem ser abandonadas imediatamente. A participação neste tipo de situação poderia ser usada posteriormente de maneira negativa. A orientação é sempre deixar o local, pois simplesmente permanecer e não participar das conversas não é considerada uma postura correta. A cooperação com um concorrente só pode ser considerada após a confirmação da compatibilidade legal com os regulamentos antitruste em vigor e com a aprovação da gerência.

Anticorrupção, Presentes e Benefícios

Colaboradores não têm permissão para oferecer ou aceitar vantagens pessoais, pagamentos em valores ou outros benefícios ao iniciar, fazer ou processar um pedido ou qualquer transação com a NETZSCH. Esta proibição inclui todos os pagamentos feitos por terceiros em nome da NETZSCH ou de qualquer de suas empresas afiliadas. Além disso, os colaboradores não têm permissão para oferecer ou aceitar presentes materiais. Em princípio, isso é aplicável em todo o mundo. A única exceção refere-se a brindes promocionais ocasionais, que não são em dinheiro, que são comuns no país em questão e que não são concedidos ou aceitos em troca de tratamento preferencial ou evasão às disposições estatutárias. No entanto, as decisões de negócios não devem ser influenciadas por esses presentes. Em caso de dúvida, os colaboradores devem obter a aprovação de seu supervisor e seguir as diretrizes locais. Presentes materiais e contribuições políticas para funcionários públicos, indivíduos expostos politicamente ou seus interesses indiretos são proibidos de modo geral. As contribuições de caridade patrocinadas pela empresa devem estar em conformidade com nossas respectivas Diretrizes de Doação.

Contra Lavagem de Dinheiro

A NETZSCH deve garantir que estão sendo obedecidas as leis e listas de sanções contra lavagem de dinheiro em vigor antes de negociar com parceiros de negócios. Isso também se aplica à contratação de indivíduos e considerações semelhantes que surgem em conexão com o mesmo. Em caso de dúvida, todos os colaboradores são obrigados a relatar transações financeiras incomuns. Especialmente as transações envolvendo dinheiro, que podem levantar suspeitas de lavagem de dinheiro, devem ser relatadas ao gerente de Tesouraria ou conformidade do grupo responsável para revisão.



Proteção e Segurança de Dados

Todos os colaboradores estão sujeitos a este Código de Conduta e às respectivas leis de privacidade. A NETZSCH não pode coletar, processar ou usar dados pessoais de colaboradores, clientes e terceiros sem seu consentimento ou permissão legal. A pessoa em questão deve ser informada pela NETZSCH na primeira vez que seus dados pessoais são coletados, caso isso ocorra sem o seu conhecimento.

Estamos preparados para excluir os dados de uma pessoa e explicar nosso processamento desses dados. No entanto, a exclusão deve ser adiada em caso de requisitos legais vigentes, como um período de retenção para fins fiscais, etc.

As diretrizes de TI relevantes da NETZSCH devem ser rigorosamente respeitadas o tempo todo.

Informações Confidenciais

Protegemos suficientemente as informações confidenciais e os documentos comerciais contra o acesso e a revisão de colegas ou terceiros não autorizados.

Em princípio, apenas colaboradores explicitamente autorizados têm o direito de publicar informações confidenciais.

A NETZSCH nunca aceitará, compartilhará ou usará qualquer informação que possa ter sido coletada ilegalmente.

Pessoas de fora da NETZSCH ou candidatos a emprego poderiam em algum momento divulgar informações confidenciais de outras pessoas para nós. Estas informações só podem ser coletadas com a devida autorização e um acordo por escrito, aprovado por uma liderança autorizada, declarando as obrigações da NETZSCH com relação a essas informações.

Proteção da Propriedade Intelectual

Violações de direitos de propriedade intelectual de terceiros devem ser evitadas. A propriedade intelectual da nossa empresa representa uma vantagem competitiva para a NETZSCH e, portanto, é um bem valioso que devemos proteger contra todo acesso interno e externo não autorizado.

Proteção do Patrimônio da Empresa

Utilizamos as propriedades e os recursos da empresa de maneira adequada e consciente e os protegemos contra perda, roubo e uso indevido. O patrimônio da empresa, seja ele tangível ou intangível, deve ser utilizado somente para fins comerciais e não por motivos pessoais, a menos que isso seja expressamente permitido.

Integridade Financeira

Nossos registros comerciais internos e externos, financeiros e outros documentos devem estar de acordo com os princípios contábeis, regulamentos e normas legais. Nossos colaboradores devem manter de forma adequada esses registros, de acordo com suas tarefas e área de responsabilidade.

Conflito de Interesses

Os colaboradores são proibidos a fazer qualquer atividade dentro ou fora da empresa que cause ou possa causar um conflito de interesses pessoais com os interesses da NETZSCH. Os assuntos comerciais nunca devem ser influenciados por interesses ou considerações pessoais. Os colaboradores não podem usar seu cargo ou a propriedade da NETZSCH para sua vantagem pessoal ou outro ganho.

Respeito às Normas

Qualquer colaborador da NETZSCH que descumprir qualquer uma das políticas acima descritas poderá sofrer variados níveis de ação disciplinar, incluindo até rescisão do contrato de trabalho.

Canal de Denúncias

As informações sobre possíveis violações da lei ou das políticas do Grupo relacionadas a pessoas e empresas do Grupo NETZSCH podem ser relatadas por qualquer pessoa através do canal de denúncias da NETZSCH.

Quem tiver uma preocupação com o cumprimento dessas normas deve consultar seu supervisor ou o Gerente de Conformidade do Grupo (veja o contato abaixo) ou um membro do Comitê de Conformidade local. O comitê é composto por um representante da empresa local NETZSCH e um advogado independente (Ombudsman). Os respectivos contatos podem ser encontrados na Intranet em:

<https://intranet.netzsch.com/Compliance/SitePages/Contact%20person.aspx>

Mediante solicitação, os colaboradores da NETZSCH terão seu anonimato garantido, na medida do possível judicialmente.

Os denunciantes não precisam temer consequências negativas para sua carreira ou desenvolvimento de pessoal, etc. A Gerência de nível superior e o Diretor de Conformidade do Grupo cuidarão para garantir que nenhuma desvantagem seja sofrida por um denunciante que tenha seu nome eventualmente revelado.

No entanto, mesmo um denunciante pode sofrer consequências caso ocorram violações deliberadas ou negligentes das disposições acima. Neste caso, um denunciante culpado por ter uma punição mais branda.

Nossos parceiros de negócios esperam que a NETZSCH não tolere nenhuma violação estatutária e que, caso ocorram, sejam aplicadas as devidas penalidades.

Aplicação

Este Código de Conduta é aplicável a todas as empresas e colaboradores do grupo NETZSCH em todo o mundo.

Se uma disposição não estiver de acordo com a lei local, ela deve ser substituída por uma outra mais próxima do significado pretendido originalmente. As demais disposições remanescentes do Código de Conduta não devem ser afetadas.

Pessoa de Contato

Para outras dúvidas ou problemas relacionados a este Código de Conduta, todos os colaboradores e terceiros (clientes, fornecedores etc.) podem entrar em contato com o nosso endereço de e-mail central:

compliance@netzsch.com

Todas as informações serão tratadas com estrita confidencialidade.

Mais informações

Visite nosso site de intranet de conformidade:

<https://intranet.netzsch.com/Compliance/SitePages/Preamble.aspx>



O grupo NETZSCH é uma empresa de tecnologia internacional gerenciada pelo seu proprietário, com sede na Alemanha. As unidades de negócios Análise & Testes, Moagem & Dispersão, assim como Bombas & Sistemas representam soluções individuais do mais alto nível. Mais de 3.700 funcionários em 36 países e uma rede mundial de vendas e serviços garantem proximidade ao cliente e um serviço de assistência competente.

Nossa exigência quanto ao desempenho é alta. Prometemos Proven Excellence aos nossos clientes – excelentes desempenhos em todas as áreas. Desde 1873 temos repetidamente comprovado que somos capazes disto.

Proven Excellence. ■

Erich NETZSCH GmbH & Co. Holding KG
Gebrüder-Netzsch-Straße 19
95100 Selb
Germany
Tel.: +49 9287 75-0
Fax: +49 9287 75-208
info@netzsch.com

NETZSCH®

www.netzsch.com